Syllabus

UE: Principes de gestion1	**Parcours: 1LSG**
Enseignante : Mme Gribaa Fafani	**Semestre : 1**
Département: Sciences de Gestion	**Volume horaire : 42H et 21h TD**
	Nombre de crédit : 5
	Coefficient : 2.5

Objectifs du cours:

Ce cours traite principalement de l'entreprise en tant qu'acteur économique et social. Son objectif est d'introduire l'entreprise et son environnement et de détailler ses principales fonctions. Plus spécifiquement, ce cours vise à :

• Permettre à l'étudiant de comprendre l'entreprise et la nature de ses relations avec l'environnement (micro et macro) ;

• Initier l'étudiant aux principes fondamentaux de la gestion des principales fonctions de l'entreprise : marketing, production, approvisionnement, ressources humaines, finance, R&D, système d'information, logistique... ;

• Préparer l'étudiant aux différentes spécialités de la gestion (Comptabilité, Marketing, Administration des Affaires/Management, Finance, Gestion des Ressources Humaines, Logistique et production).

Compétences attendues :

- Etre capable de définir les concepts de base de la gestion ;
- Situer une entreprise ou une organisation dans son contexte socio-économique, identifier les ressources et les diverses fonctions d'une entreprise,
- Analyser un cas d'entreprise et se prononcer sur son type et ses caractéristiques ;
- Mener une analyse de l'environnement de l'entreprise pour identifier ses différents acteurs et leurs influences ;
- Etudier le cas d'une entreprise, analyser le rôle et l'organisation de chacune de ses fonctions et leurs liens et proposer des recommandations argumentées.

Plan du cours :

Semaine	Chapitres
1	**Chapitre 1 : La gestion et le gestionnaire**
2	**Chapitre 2 : L'entreprise**
3	**Chapitre 3 : L'environnement de l'entreprise**
4	**Chapitre 4 : La fonction marketing**
5	
6	**Chapitre 5 : La fonction ressources humaines**
7	
8	**Chapitre 6 : La fonction approvisionnements**
9	
10	**Chapitre 7 : La fonction production**
11	
12	**Chapitre 8 : La fonction financière**
13	
14	**Chapitre 9 : Autres fonctions (Logistique, système d'information, R&D,...)**

Mots clés : Gestionnaire, Entreprise, Environnement, Parties prenantes, Ressources et Fonctions

Pré-requis : Aucun

Pédagogie d'enseignement :

Les séances de cours seront principalement réservées à la définition des concepts et la précision de la terminologie spécifique au domaine de la gestion et de l'entreprise ainsi qu'à l'introduction de certains outils et méthodes de gestion.

Les séances de TD seront consacrées à :

• Approfondir certains concepts et outils par la voie de quelques lectures complémentaires ;
• Traiter des exercices et/ou des études de cas pédagogiques portant sur différents concepts et outils de la gestion de l'entreprise et plus particulièrement des fonctions présentées en cours.

Evaluation:

Type d'évaluation	% du Total de la note
Assiduité et participation	10%
Contrôle Continu	20%
Exam final	70%

Ressources Bibliographiques

- **Références principales**

- Boyer et al. (2004), Les fondamentaux de l'entreprise, Editions d'organisation.
- Zouaoui et Zouaoui-Karoui, (1999), Le management : Processus de gestion et fonction de l'entreprise, éditions CLE.
- Gaha, C. (2010), L'entreprise et le gestionnaire : fonctions, compétences et objectifs, Tunis.

- **Références complémentaires**

- *Revue Française de gestion*
- *Revue Organisation*
- *Gestion 2000*